



Nous recrutons

## un(e) chargé(e) de missions Zones Humides & milieux aquatiques

Dans les Pyrénées Orientales, à Perpignan, le Syndicat Mixte Têt Bassin Versant est un établissement public qui exerce les compétences GeMAPI (gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations) pour le compte des 8 Etablissements Publics de Coopération Intercommunale à l'échelle hydrographique cohérente du bassin versant de la Têt (territoire drainé par un cours d'eau principal (Têt) et ses affluents). Dans ce périmètre englobant plus de 100 communes pour 220 000 habitants, l'objet du syndicat est la gestion équilibrée de la ressource en eau, notamment à travers les missions suivantes :

- promouvoir et coordonner une gestion globale du bassin versant de la Têt
- développer et animer une politique de maîtrise du risque inondation
- optimiser la gestion qualitative et quantitative de la ressource en eau
- restaurer, préserver et valoriser les milieux aquatiques
- porter et animer les politiques publiques en lien avec son objet ; PAPI, Contrat rivière et PGRE
- porter la maîtrise d'ouvrage des études et travaux concourant à son objet
- améliorer la connaissance, centraliser les données concourant à son objet
- assurer assistance et conseil auprès de ses membres et des usagers du bassin
- communiquer, conseiller et sensibiliser sur les thèmes en rapport avec son objet

### Raison d'être du poste

Au sein du service ingénierie et projets de territoire, l'agent intègre une équipe constituée d'un chargé de mission PAPI, d'une chargée de mission PGRE et d'une chargée de mission gestion des milieux aquatiques et d'une technicienne de rivière. La politique de la collectivité en termes de gestion des milieux aquatiques a beaucoup évolué ces dernières années, notamment au regard du changement climatique, et une stratégie de gestion des zones humides vient d'être arrêtée. La raison d'être du poste est donc de faire vivre cette stratégie de coordination et d'intervention sur les zones humides du bassin, ainsi que de mettre en œuvre les actions (études, travaux) en devenir en lien avec les attributions et missions du syndicat. Au contact du terrain, l'agent joue également un rôle important de sensibilisation et de conseil auprès des autres collectivités, acteurs et usagers des milieux aquatiques du bassin. Il anime le dialogue territorial et un réseau de partenaires, favorise l'émergence des projets et impulse des initiatives. Il organise et suit un programme d'actions, mobilise les financements possibles. A partir de bilans, d'exemples et d'autres retours d'expérience, il valorise son travail et les résultats auprès des instances dédiées ou à travers des outils de communication. Un tuilage est organisé avec la chargée de mission gestion des milieux aquatiques.

### Missions principales

#### 1. Coordonner et mettre en œuvre la stratégie de gestion ZH à l'échelle du bassin

- s'approprier (et développer) le diagnostic du bassin et les lignes directrices de la stratégie de gestion ZH
- assurer la consolidation, l'animation et le pilotage sur les 12 entités prioritaires
- impulser le renfort de connaissance nécessaire et fédérer les partenaires ou acteurs locaux
- promouvoir les fonctions hydrologiques des ZH auprès des communes, des gestionnaires et dans les plans de gestion existants
- planifier les réunions techniques et politiques nécessaires, préparer les notes et dossiers nécessaires
- centraliser les connaissances, suivre les évolutions et rendre compte (bilans, cartes, promotion, communication)
- travailler en lien et complémentarité avec les 3 agents : technicien rivière, PGRE, gestion milieux aquatiques
- accompagner les porteurs de projets dans l'orientation, le montage et/ou le financement de leurs opérations

#### 2. Développer des actions concrètes de connaissance, restauration ou préservation

- s'approprier le terrain, développer des actions concrètes, mettre en lien les ZH avec la ressource en eau, la biodiversité et les paysages
- sur les entités prioritaires constituer un groupe de travail local : affiner le diagnostic (gouvernance, connaissance..)
- faire émerger un plan d'actions multi maîtrise d'ouvrage, développer des actions innovantes et durables
- piloter les études et travaux de la collectivité sur la thématique, consulter les entreprises, suivre les chantiers
- expérimenter rapidement la restauration hydraulique de la Prades de Canohès en coordination avec le PAEN
- cartographier les zones humides (ou assimilées) dont le fonctionnement est en lien avec les canaux d'irrigation
- organiser des ateliers et journées de terrain ; donner une réalité concrète aux services rendus par les ZH
- appuyer le développement de projets de restauration des milieux aquatiques (reméandrage, continuité écologique, etc.) en lien avec les ZH

### **3. Accompagner le bassin versant à la gestion intégrée des zones humides et milieux aquatiques**

- s'approprier l'état des lieux des usages, pratiques et de l'organisation du territoire (gouvernance, SCoT, agriculture, DOCOB...)
- organiser la mise en réseau et concertation des acteurs pour créer une véritable dynamique, coordonnée
- incarner et promouvoir la stratégie portée par la collectivité, notamment les services rendus par ces milieux
- proposer des orientations, des objectifs stratégiques et opérationnels à la direction, aux élus, aux acteurs
- accompagner les communes, EPCI ou propriétaires sur la thématique : inventaires, intégration dans PLU...
- appuyer les projets d'aménagement et de développement économique préservant les zones humides

#### **Missions secondaires (transversales)**

- travailler en transversalité avec les chargés de mission : ressource en eau, inondations, restauration de cours d'eau
- surveillance quantitative et qualitative des milieux
- participer aux actions de communication et sensibilisation de la collectivité (scolaires, grand public, élus...)
- suppléer partiellement et/ou venir en renfort d'un agent du pôle ingénierie et projets de territoire
- participer à l'élaboration et l'évaluation des outils cadres (SDAGE, PDM, PAOT ..../.)
- participer à toutes les tâches nécessaires au bon fonctionnement du service ..../.

#### **Positionnement dans la structure et relations de travail**

- Supérieur hiérarchique : directeur >> chargé de mission milieux aquatiques selon évolution organigramme
- Autres relations hiérarchiques : président, vice-présidents et élus des commissions dédiées
- Relations internes : élus et agents des différents services
- Relations externes : ASA, public, collectivités, partenaires financiers, entreprises, services de l'État ..../.

#### **Moyens du poste**

- Technologie de l'information et communication : bureau, téléphone, photocopieur, ordinateur, e-mail,
- Logiciels et matériel de bureautique (serveur, SIG), véhicules de service
- Matériel de terrain : mire, théodolite, GPS, tablette numérique, appareil photo, bottes et EPI
- Réunions de service et points réguliers avec le supérieur hiérarchique et les équipes
- Formations obligatoires et/ou de perfectionnement en lien avec la thématique et les attendus du poste

#### **Exigences pour tenir le poste**

##### **Savoir être et aptitudes**

- Capacité à fédérer, à la concertation et la médiation ; bonne expression écrite et orale
- Esprit d'analyse, autonomie, polyvalence et capacité d'organisation
- Capacité à vulgariser l'information, développer des outils d'aide à la décision ou à la communication

##### **Compétences et technicité (expérience sur poste similaire appréciée)**

- Diplôme dans le domaine de l'environnement, de l'eau et des milieux aquatiques (bac +3 à 5)
- Solides connaissances en matière de milieux aquatiques et zones humides
- Connaissance de l'environnement institutionnel et des collectivités territoriales
- Connaissance de la politique de l'eau et de la réglementation en ce domaine
- Maîtrise des modes projets et d'évaluation, produire des rapports et des notes
- Bonnes connaissances des procédures administratives et des marchés publics

#### **Conditions de travail liées au poste**

- Lieu de travail : siège de la collectivité. Déplacements fréquents (véhicule de service / carte carburant / frais réels),
- Travail de jour, en bureau et sur le terrain avec nombreuses réunions.
- Grande disponibilité et réactivité vis à vis des élus, de la direction ou partenaires financiers
- Rythme de travail pouvant varier en fonction des besoins de services et périodes de crises potentielles/avérées
- Temps complet : 35h00 (40h00)
- Rémunération selon cadre emploi + régime indemnitaire + RTT + action sociale (COS ..../.)

### **Candidatures**

Poste à pouvoir dès que possible  
CV et lettre de motivation en précisant le préavis + Dernier arrêté de position statutaire, le cas échéant  
A adresser avant le **vendredi 31 mai 2024 à 14h00**

Par mail : à l'attention de Monsieur le directeur du SMTBV : [contact-web@bassintet.fr](mailto:contact-web@bassintet.fr)

Ou par courrier :

SMTBV, 3 rue Edmond Bartissol - 66000 PERPICNAN

Téléphone : 04 68 35 05 06